

Contexte

Le leadership désigne la capacité d'une personne à conduire d'autres personnes / une organisation vers l'atteinte d'objectifs et d'un but.

Pendant longtemps, les caractéristiques du leadership semblaient innées, liées à la personnalité et au charisme du leader. Aujourd'hui, études et discours tendent à affirmer le contraire : on ne naît pas leader, on le devient. C'est avec la pratique et l'expérience qu'il est possible de développer un style de leadership efficace. Ainsi, devenir leader est un apprentissage continu dont il faut tirer les leçons régulièrement.

Au cours de cette formation, nous prendrons appui sur le MBTI (Myers - Briggs Type Indicator). Modèle et test de personnalités constitutifs du MBTI sont issus des travaux de Carl Jung pour qui notre comportement varie suivant les situations, mais toujours en fonction d'une typologie de préférences mentales et comportementales constitutives de notre personnalité.

Ces types psychologiques permettent à chacun de mieux connaître et comprendre le fonctionnement de sa personnalité en explicitant points forts et limites, et de (re)connaître diversité et intérêts des autres modes de fonctionnement présents au sein d'une équipe de travail.

Ainsi, l'utilisation du MBTI au cours de la formation amène chaque leader :

- à mieux se connaître (test) et à se situer parmi le panel des types psychologiques,
- à comprendre comment il peut tirer parti de ces différents types et les inscrire en complémentarité plutôt qu'en compétition au sein d'un groupe de travail.

Public concerné	Programme
Toute personne en situation d'encadrement / d'animation de groupes de travail.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le leadership dans une société et un monde du travail en mutation : <ul style="list-style-type: none"> ○ La question du travail en équipe aujourd'hui. ○ Nouveau rôle du leader : qualités et style de leadership efficace. ○ Le positionnement au regard de la stratégie de l'entreprise, de la ligne hiérarchique. ▪ Identification de son mode de fonctionnement personnel selon son type de personnalité : <ul style="list-style-type: none"> ○ Le MBTI : de quoi s'agit-il ? : sources, auteurs, champs d'application ○ Définitions et clefs de compréhension des types de personnalités. ○ Questionnaire d'autoévaluation et exploitation. ▪ Consolidation de son leadership : <ul style="list-style-type: none"> ○ La performance au sein d'une équipe : acteurs de cohésion, leviers de mobilisation, objectifs et délégation, qualité relationnelle...
Objectifs globaux	
<p>"Actualiser sa représentation du leadership dans une société et un monde du travail en mutation."</p> <p>"Identifier ses succès, ses difficultés en matière de leadership."</p> <p>"Consolider son leadership."</p>	
Méthodes pédagogiques	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Apports didactiques, échanges. ○ Analyse de la pratique. ○ Test de profil psychologique (MBTI). ○ Entraînement par mise en situation. 	