

**Contexte**

Les professionnels des secteurs sanitaire, social et médicosocial sont confrontés à un ensemble d'évolutions sociales, socioéconomiques, techniques et institutionnelles et à des situations jusqu'alors inédites qui créent complexité et turbulences.

Ces évolutions se répercutent sur les institutions et rentrent fortement en tension avec les valeurs fondatrices des lieux d'accueil des personnes en état de vulnérabilité, du "prendre soin" et des métiers d'aide. Les professionnels y repèrent de multiples "dangers" qui créent un profond malaise. Lorsque perdure la contradiction entre valeurs et contraintes, le malaise peut devenir conflit et souffrance éthiques.

**Public concerné**

Tout public des établissements sanitaires, sociaux, médico-sociaux.

**Objectifs globaux**

"Identifier et analyser la nature des tensions qui résultent de la confrontation entre les contraintes actuelles et les valeurs humaines des métiers d'aide, éducatifs et de soin."

"(Re)définir les valeurs fondatrices du souci de l'autre et du prendre soin."

"Comprendre la nécessaire (re)définition des identités professionnelles."

"Mobiliser les valeurs humaines dans sa pratique quotidienne."

**Méthodes pédagogiques**

- Expression et analyse du vécu, éclairage théorique des situations relatives.
- Apports didactiques, échanges.
- Lecture commentée de deux extraits d'articles.
- Analyse réflexive et critique de situations professionnelles.
- Travail de sous-groupes.
- Entraînement par mises en situation.

**Programme**

**Impacts des évolutions sur les institutions et les pratiques professionnelles :**

- Pratiques quotidiennes et valeurs humaines dans le vécu des participants.
- Le contexte social et ses évolutions : dynamique de l'individualisme et prédominance des logiques de l'économie et de la gestion.
- Impacts des évolutions sociales et législatives sur les institutions et les pratiques.
- Le malaise des professionnels et les souffrances éthiques.

**Le souci de l'autre : sens et valeurs du "prendre soin" aujourd'hui :**

- Les concepts qui gravitent autour de la notion d'être humain : humanité, humanisme, humanitude...
- Le respect de la dignité de la personne humaine.
- Portées et limites du respect dans les pratiques professionnelles : le respect est nécessaire sans être suffisant.
- La sollicitude et ses concepts limitrophes : définitions et distinctions.
- Les deux nouvelles cultures professionnelles : bienveillance et care.

**Vers une redéfinition du prendre soin et des identités professionnelles.**

**L'amélioration des pratiques quotidiennes.**

**L'argumentation de nos valeurs et pratiques professionnelles en équipe de travail.**