

Contexte	
<p>Depuis la diffusion en 2010 du rapport du C.E.S.E. sur le travail de nuit, les risques spécifiques liés à cette vacation sont clairement établis et ne sont plus mis en doute : risques physiques et psychologiques en prise directe avec la santé du salarié, risques sociaux et familiaux en lien avec la vie en décalage imposée par les horaires nocturnes, risques professionnels puisqu'il est établi que les salariés vivent une situation d'isolement et de moindre implication dans la dynamique institutionnelle dont résultent bien souvent des conséquences tant individuelles (stagnation de carrière, déperdition de compétences, émoussement du sentiment d'appartenance à un collectif de travail, etc.) que collectives : la qualité et la sécurité des soins sont mises en péril du fait de mauvaises communications et relations inter équipes de jour et de nuit.</p> <p>Le programme de FTLV ci-après concourt à :</p> <p>"prévenir les risques et améliorer santé et qualité de vie au travail des salariés exerçant ou allant exercer la nuit",</p> <p>"améliorer relation et communication entre les équipes de jour et de nuit",</p> <p>"améliorer la qualité et la sécurité des soins et des accompagnements".</p>	
Objectifs globaux	Programme
<p>"Identifier tous les risques d'atteinte à la qualité de vie au travail de nuit et à la qualité / sécurité des P.E.C."</p> <p>"Connaître cadre réglementaire et leviers de prévention des risques a priori."</p> <p>"Définir une stratégie et des modalités d'amélioration des conditions de travail et pratiques professionnelles de nuit."</p> <p>"Améliorer communication et efficacité du travail inter équipes."</p>	<ul style="list-style-type: none"> ■ Les spécificités du travail de nuit : <ul style="list-style-type: none"> ○ Caractéristiques, compétences mobilisées. ○ Risques et effets induits par le travail de nuit. ○ Les éléments de compréhension des risques. ■ Les effets de la nuit sur la psychologie humaine et les besoins des personnes hospitalisées / des résidents. ■ Le cadre réglementaire du travail de nuit dans la fonction publique hospitalière. ■ Préconisations, mesures préventives des risques et qualité de vie au travail la nuit. ■ La cartographie des risques dans son service, à son poste de travail. ■ Les situations professionnelles délicates / à haut risque la nuit. ■ Circuit d'information et de communication inter équipes jour / nuit, et multidisciplinaire. ■ L'implication des salariés de nuit dans la dynamique institutionnelle. ■ La capitalisation et le partage des savoir-faire d'expérience.
Méthodes pédagogiques	
<ul style="list-style-type: none"> ○ Apports didactiques, échanges. ○ Commentaires d'articles (textes législatifs, R.B.P.P., guides). ○ Cartographie des risques. ○ Analyse réflexive sur situations réelles. ○ REX et mutualisation des bonnes pratiques. 	
Public concerné	
<p>Cadres de santé, socioéducatifs, médecins de santé au travail</p>	